



Betriebsgruppe HAVAG in der OG Halle P

[www.halle.gdl-stadtverkehr.de](http://www.halle.gdl-stadtverkehr.de)

**Monats- Info**

**Juli 2011**



## **Berechnung des Überstundenentgeltes**

Liebe Kolleginnen und Kollegen,  
in unserer Monatsinfo im Juli 2010, also vor genau einem  
Jahr informierten wir, dass seit Inkrafttreten des TV-N  
LSA am 01.07.2008 die geänderte Regelung einer  
verbesserten Überstundenvergütung durch das  
Unternehmen versehentlich nicht berücksichtigt wurde.  
Erst eine Nachfrage beim kommunalen

Arbeitgeberverband hatte ergeben, dass das  
Überstundenentgelt nach individueller Stufe und der  
Überstundenzuschlag (30%) nach der Stufe 1 berechnet  
werden muss. Bisher war geregelt, dass  
Überstundenentgelt und der Überstundenzuschlag nach  
der Stufe 1 der entsprechenden Entgeltgruppe zu  
berechnen und abzugelten waren.

Unter Berücksichtigung der tariflichen Ausschlussfrist  
von 6 Monaten erfolgte die Nachzahlungen jedoch  
lediglich für die letzten 6 Monate und nicht für die  
gesamte Zeit, in der die Berechnung der Überstunden  
fehlerhaft zu Ungunsten der Beschäftigten erfolgte (seit  
01.07.2008 mit Inkrafttreten des Tarifvertrags)!

Für in der Zeit vom Juli 2008 bis November 2009  
geleistete Überstunden bestand wegen der o.g.  
Ausschlussfrist jedoch kein Anspruch auf die bessere  
Vergütung!

Wir als Betriebsgruppe der GDL waren der Meinung,  
dass trotz Ausschlussfrist diese fehlerhafte  
Entgeltabrechnung nicht zu Lasten der Arbeitnehmer  
gehen sollte.

Die Kolleginnen und Kollegen hatten auch im Vertrauen  
auf eine Entlohnung entsprechend Tarifvertrag viele  
Überstunden geleistet und so auch in Zeiten geringer  
Personalressourcen sowie Ausfällen die Umsetzung des  
Beförderungsauftrages der HAVAG sicher gestellt.

Die Betriebsgruppe der GDL beauftragte daraufhin ihre  
Mitglieder im Betriebsrat, einen entsprechenden Antrag  
in den Betriebsrat einzubringen mit dem Ziel, dass  
Verhandlungen zwischen Betriebsrat und  
Unternehmensleitung zu dieser  
Problematik geführt werden.

**Auf Euren Lohnzetteln für Juni konnten viele von  
Euch sehen: Für die im Zeitraum Juli 2008 bis  
November 2009 geleisteten Überstunden erfolgte  
eine Nachzahlung!**

**Die Unternehmensleitung ist dem von der GDL  
initiierten Antrag des Betriebsrates auf Nachzahlung  
dieses Lohnbestandteiles gefolgt!  
Dies verdient unseren Respekt!  
Damit wurde einen Fehler, den die  
Unternehmensleitung nicht zu vertreten hatte, im  
Sinne der Beschäftigten korrigiert. Trotz  
Ausschlussfrist wurde allen Kolleginnen und  
Kollegen die ihnen laut Tarifvertrag zustehende  
Vergütung nachgezahlt.**

**Gemeinsam, kollegial, solidarisch  
Als Mitglieder der GDL!**

**Betriebsgruppe der GDL**

DOKUMENTTITEL

*V.i.S.d.P.: Manfred Ohme, Vors.Ortsgruppe Halle P*

*V.i.S.d.P. : Manfred Ohme, Vors. Ortsgruppe Halle P*

